

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1. Kesimpulan

Mengacu pembahasan yang telah dilakukan dengan judul Analisis Kinerja Environmental, Social, and Governance Terhadap Kompensasi Manajemen. Peneliti memperoleh kesimpulan berikut dari penelitian ini:

1. Kinerja ESG berasosiasi positif terhadap kompensasi manajemen. Pernyataan tersebut memperlihatkan perusahaan dengan praktik keberlanjutan yang baik akan memberikan kompensasi yang tinggi kepada karyawan sebagai bentuk penghargaan atas pencapaian dalam pengelolaan aspek kinerja ESG.
2. Kepemilikan manajerial dimana sebagai variabel moderasi memperlihatkan kepemilikan manajerial tidaklah memperkuat atau memperlemah hubungan antara kinerja ESG terhadap kompensasi manajemen.

6.2. Saran

Berdasarkan kesimpulan penelitian di atas, adapun saran yang direkomendasikan antara lain:

1. Perusahaan perlu meningkatkan kinerja ESG sebagai strategi jangka panjang, karena telah memberikan dampak positif terhadap kompensasi manajemen. Peningkatan kinerja ESG bukan hanya bermanfaat bagi reputasi perusahaan, namun juga dapat sebagai mekanisme insentif yang efektif.
2. Pemegang saham atau dewan komisaris perlu mempertimbangkan struktur kepemilikan manajerial dalam merancang sistem kompensasi. Kepemilikan saham bagi manajer mampu meningkatkan motivasi untuk pengelolaan perusahaan secara bertanggung jawab disertai fokus pada praktik keberlanjutan.