

ABSTRAK

ERYANTI SILABAN, Akuntansi Perpajakan, Analisis Kinerja *Environmental, Social, and Governance* Terhadap Kompensasi Manajemen.

Perkembangan bisnis global telah mendorong perusahaan untuk tidak hanya fokus pada pencapaian keuntungan finansial, tetapi juga memperhatikan aspek keberlanjutan yang mencakup kinerja lingkungan (*Environmental*), sosial (*Social*), dan tata kelola (*Governance*) atau ESG. Kinerja ESG menjadi semakin penting dalam menilai bagaimana perusahaan beroperasi secara bertanggung jawab dan berkontribusi terhadap masyarakat serta lingkungan sekitarnya. Hal ini terjadi karena kesadaran akan pentingnya keberlanjutan semakin meningkat, dan banyak perusahaan mulai menerapkan kebijakan. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis asosiasi kinerja ESG terhadap kompensasi manajemen, serta untuk menganalisis asosiasi antara kinerja ESG dengan kompensasi manajemen diperkuat oleh kepemilikan manajerial. Penelitian ini dilakukan pada perusahaan yang terdaftar Refinitiv ESG pada tahun 2019-2023. Jumlah populasi yang terdaftar di refinitiv ESG sebanyak 127 sampel. Metode analisis data yang digunakan pada penelitian ini yaitu kuantitatif dengan menggunakan *hierarchical regression analysis*. Hasil penelitian menunjukkan kinerja ESG berasosiasi positif terhadap kompensasi manajemen, sedangkan peran moderasi kepemilikan manajerial terhadap kinerja ESG dan kompensasi manajemen berasosiasi positif.

Kata kunci: *kinerja environmental, social, and governance, kompensasi manajemen, kepemilikan manajerial.*

ABSTRACT

Eryanti Silaban, Tax Accounting, Environmental, Social, and Governance Performance Analysis of Management Compensation.

Global business developments have encouraged companies to focus not only on achieving financial returns but also on sustainability aspects, including environmental, social, and governance performance. ESG performance is becoming increasingly important in assessing how companies operate responsibly and contribute to society and the surrounding environment. This is due to the increasing awareness of the importance of sustainability, and many companies are starting to implement policies. This study aims to analyze the association of ESG performance with management compensation, as well as to analyze the association between ESG performance and management compensation, which is strengthened by managerial ownership. This study was conducted on companies listed on Refinitiv ESG in 2019-2023. The total population registered with Refinitiv ESG was 127 samples. The data analysis method used in this study was quantitative using hierarchical regression analysis. The results show that ESG performance is positively associated with management compensation, while the moderating role of managerial ownership on ESG performance and management compensation is positively associated.

Keywords: *environmental, social, and governance performance, management compensation, managerial ownership.*