

ABSTRAK

Louis Frans Seda Manao, Akuntansi Perpajakan, ANALISIS PENGARUH PENGUNGKAPAN ENVIRONMENTAL, SOCIAL DAN GOVERNANCE TERHADAP KINERJA KEUANGAN DENGAN GENDER DIVERSITY SEBAGAI VARIABEL MODERASI PADA PERUSAHAAN LQ45

Penelitian ini bertujuan menganalisis pengaruh pengungkapan *Environmental, Social, and Governance* (ESG) terhadap kinerja keuangan serta peran *gender diversity* sebagai variabel moderasi pada perusahaan LQ45 di Bursa Efek Indonesia periode 2020–2024. Penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dengan desain kausal-asosiatif dan data sekunder dari laporan tahunan serta laporan keberlanjutan. Pemilihan sampel melalui *purposive sampling* menghasilkan 54 perusahaan dengan 173 observasi perusahaan-tahun dalam struktur panel tidak seimbang. Data dianalisis melalui empat model regresi hierarkis menggunakan SPSS 25, dengan ukuran perusahaan, umur perusahaan, leverage, dan pertumbuhan laba bersih sebagai variabel kontrol. Pengungkapan ESG, *gender diversity*, dan variabel kontrol diukur pada 2019–2023 dengan jeda satu tahun terhadap ROA periode 2020–2024. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengungkapan ESG memiliki koefisien positif sebesar 0,013, tetapi tidak signifikan dengan nilai signifikansi 0,543. Interaksi pengungkapan ESG dan *gender diversity* memiliki koefisien negatif sebesar –0,001 dengan nilai signifikansi 0,434, sehingga peran moderasinya tidak terbukti signifikan. Temuan ini belum mendukung pengaruh positif pengungkapan ESG terhadap ROA maupun peran *gender diversity* dalam memperkuat hubungan tersebut.

Kata Kunci: Pengungkapan ESG; Kinerja Keuangan; *Gender Diversity*

ABSTRACT

Louis Frans Seda Manao, Akuntansi Perpajakan, ANALYSIS OF THE EFFECT OF ENVIRONMENTAL, SOCIAL, AND GOVERNANCE DISCLOSURE ON FINANCIAL PERFORMANCE, WITH GENDER DIVERSITY AS A MODERATING VARIABLE, IN LQ45 COMPANIES

This study examines the effect of Environmental, Social, and Governance (ESG) disclosure on financial performance and the moderating role of gender diversity among LQ45 companies listed on the Indonesia Stock Exchange during 2020–2024. It adopts a quantitative, causal-associative design using secondary data from annual and sustainability reports. Purposive sampling yields an unbalanced panel comprising 173 firm-year observations from 54 companies. Four hierarchical regression models are estimated using SPSS 25, controlling for firm size, firm age, leverage, and net profit growth. ESG disclosure, gender diversity, and control variables are measured over 2019–2023 and lagged one year relative to ROA for 2020–2024. The results show that ESG disclosure has a positive coefficient of 0.013 but is statistically insignificant, with a p-value of 0.543. The interaction between ESG disclosure and gender diversity has a negative coefficient of -0.001 and a p-value of 0.434, providing no significant evidence of moderation. These findings do not support a positive effect of ESG disclosure on ROA or a strengthening role for gender diversity.

Keywords: ESG Disclosure; Financial Performance; Gender Diversity.